



# HÅLLBARHETSRAPPORT

AVSER AEIF2 MIDCO AB,  
RÄKENSKAPSÅR 2023.

2024-04-23

# INNEHÅLLSFÖRTECKNING

## Innehåll

Allmänt om verksamheten	1
Opus Bilprovning	2
Hållbarhetsredovisning	7
Bolagets hållbarhetsmål 2023	15
Publik hållbarhetsinformation	20

# ALLMÄNT OM VERKSAMHETEN

## Allmänt om verksamheten

### KONCERN

AEIF2 Midco AB ("Bolaget"), org nr 559367-4293, med säte i Stockholm och dess helägda dotterbolag AEIF2 Bidco AB ("Bidco"), org nr 559367-4301, med säte Stockholm och dess indirekt ägda dotterbolag, Opus Bilprovning AB ("Opus Bilprovning"), org nr 556865-1342, med säte i Stockholm, bildar tillsammans en koncern där Bolaget är moderbolag.

### ÄGANDE

Bolaget är ett helägt dotterbolag till AEIF 2 LH Sub 10 S.à.r.l. med säte i Luxemburg och bildades den 24 februari 2022 primärt som ett holdingbolag för att investera och inneha aktier i Opus Bilprovning och Bidco.

Opus Bilprovning AB förvärvades av Bidco den 31 mars 2022.

Koncernen stöds i slutänden av sin aktieägare ledd av Arcus Infrastructure Partners ("AIP"), via dess fond, Arcus European Infrastructure Fund 2 SCSp ("AEIF2") som äger 100% av koncernen

### OMFATTNING

Hållbarhetsrapporten är koncernövergripande. Det verksamhetsdrivande bolaget (Opus Bilprovning) inom koncernen är det bolag som har en reell påverkan och hållbarhetsrapporten fokuserar på resultat inom det bolaget.

Aktivt hållbarhetsarbete saknas i koncernbolagen AEIF2 Midco AB och AEIF2 Bidco AB ("Bidco") då de endast har ägarrelaterade bolagsekonomiska funktioner.

Bolagen har endast en som avses i Årsredovisningslag (1995:1554) 6 kap. §12, koncerngemensam finansiell policy, och följaktligen inga resultatindikatorer annat än ekonomiska vilka framgår av respektive årsredovisning.

De ekonomiska riskerna är gemensamma med Opus Bilprovning.

## Opus Bilprovning

Hållbarhet är väsentlig i vår affärsstrategi för att lyckas på vår resa mot en klimatneutral och fossilfri framtid. En viktig del av vår omställning är att säkerställa att vi har riktlinjer och målsättningar för hur vi arbetar med hållbarhet och att våra medarbetare kan agera i enlighet med dessa.

### AFFÄRSSTRUKTUR

För att uppnå våra hållbarhetsmål krävs en helhetssyn som involverar alla i företaget, oavsett position.

Varje enskild avdelning och enhet har ansvar för att genomföra våra hållbarhetsmål och övervaka framstegen med relevanta nyckeltal. Resultaten utvärderas kontinuerligt i en granskning av företaget som helhet.

I företagsledningen har VD yttersta hållbarhetsansvaret.

HR har ansvaret för att främja hälsa, välbefinnande och säkerhet för alla medarbetare och rapporterar direkt till verkställande direktören.

Ekonomi ansvarar för inköp.

Produktion har en organisation som ansvarar för att hantera risker relaterade till miljö, kvalitet, hälsa och säkerhet samt allmänna frågor som är lokala.

### LEDNINGSSYSTEM

Bolaget har ett centralt ledningssystem för att hantera hälso- och säkerhetsrisker i organisationen. Ledningssystemet omfattar hantering av krishändelser, revisioner, riskbedömningar, hantering av leverantörer, miljö, arbetsmiljö och säkerhet. Inom varje process finns även relevanta förfaranden, mallar och instruktioner för varje område.

### HÅLLBARHETSPOLICY

ESG-policyn anger inom vilka områden bolaget kan utöva en positiv påverkan i syfte att odla en företagskultur där hållbarhet, och våra hållbarhetsfokusområden, är invävda i all verksamhet. I policyn beskrivs interna regler och riktlinjer, roller och ansvarsområden samt övervakning och kontroller. Policyn ses över årligen och utvecklas i takt med bolaget.

# OPUS BILPROVNING

## UPPFÖRANDEKOD

Bolaget arbetar i linje med FN:s Global Compact-principer gällande mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljö och antikorrupktion/mutor. Inom vår inflytandesfär lovar vi att upprätthålla dessa principer och se till att varje medarbetare får obligatorisk utbildning för att förstå principerna i vår verksamhet. Bolaget avser ej att fastställa en företagsspecifik uppförandekod.

Antikorrupktion är en central del av bolagets verksamhet. Bolaget har en lagstadgad och etisk skyldighet att förebygga korrupktion på alla nivåer. Det ligger också i bolagets eget intresse att arbeta med antikorrupktion eftersom det kan skada företagets rykte allvarligt. Bolaget strävar efter att följa Institutet mot mutors näringslivskod.

## INTERNREVISION

Det är av yttersta vikt att varje gren av bolaget följer lokala lagar och regler. Därför hjälper bolagets internrevision ledningen att uppfylla sina skyldigheter gentemot styrelsen och fullgöra sitt tillsynsansvar när det gäller lämpligheten och effektiviteten i internrevisioner, revisionsprocessen och företagets efterlevnad av lagar och förordningar. Internrevisionen har mandat att granska varje enskild aktivitet inom bolaget och företagets affärsenheter.

## VISSELBLÅSNING

På bolaget kan varje medarbetare rapportera oegentligheter utan rädsla för repressalier från företaget. Bolaget har en anonym, extern visselblåstjänst där medarbetarna enkelt kan ta upp sina bekymmer och bli hörda. Säkerhetschef eller annan relevant chef ansvarar för att det görs en noggrann utredning av anmälan och att det vidtas nödvändiga åtgärder i detta avseende. Alla uppgifter om ärendena behandlas konfidentiellt, registreras och följs upp på lämpligt sätt.

## HÅLLBARA INKÖP

Att använda hållbara produkter är själva kärnan i bolagets hållbarhetsstrategi. Det omfattar samtliga produkter och tjänster som köps in från leverantörerna för drift av vår verksamhet. Leverantörer bedöms utifrån våra policys.

Vi har en kontinuerlig dialog med våra leverantörer om hur vi tillsammans kan minska och förbättra miljö- och samhällspåverkan.

Med anledning av Rysslands pågående anfall mot Ukraina har bolaget en process för att kartlägga våra leverantörers eventuella kopplingar till Ryssland och därigenom kunna ersätta varor med ursprung helt eller delvis från Ryssland med varor från andra länder. Bolaget har konstaterat att ingen leverantör är listad på EU:s sanktionslista.

# OPUS BILPROVNING

## RAMVERK FÖR RISKANALYS OCH HANTERING AV FÖRETAGSRISKER

Under året har vi inlett en risk- och kontrollbedömning på bolaget. Syftet är att identifiera och förstå de största riskerna i verksamheten och ta fram effektiva kontroller och åtgärder för att minska dem i vårt ramverk för hantering av företagsrisker. Hållbarhetsrisker är en viktig del av detta arbete.

## EU:S TAXONOMI

EU:s taxonomi lanserades 2020 i syfte att skapa ett gemensamt språk för att förstå mängden hållbara flöden (intäkter – investeringar – driftskostnader) som ett företag har, vilket i sin tur ska hjälpa investerare och företag att ställa om till en koldioxidsnål, motståndskraftig och resurseffektiv ekonomi. Bolaget omfattas inte av rapporteringskrav enligt EU:s taxonomi.

## MILJÖTILLSTÅND

Ingen miljöfarlig verksamhet med tillstånds- eller anmälningsplikt enligt miljöbalken bedrivs i företaget.

## FÖREBYGGANDE AV FÖRORENINGAR

Besiktningstationerna arbetar kontinuerligt med att hantera sin påverkan på hälsa, säkerhet och miljö.

Stationerna har ett väldokumenterat säkerhetsledningssystem för att minska riskerna för olyckor, spill och brand. Före både större och mindre förändringar i driften genomförs riskanalyser och riskbedömningar på stationerna för att säkerställa att verksamheten kan bedrivas med minimal risk för incidenter. Årliga underhållsplaner finns och inspektioner utförs i enlighet med fastställda villkor, lagar och interna krav. Personalen utbildas och genomför övningar för att säkerställa beredskap inför eventuella incidenter. Stationerna är utrustade med både förebyggande skyddsanordningar och utrustning för hantering av oplanerade händelser. Alla incidenter rapporteras och utreds och lärdomar från tillbud delas inom verksamheten för att åstadkomma ständiga förbättringar.

# OPUS BILPROVNING

## MILJÖ- OCH KLIMATARBETE

På Opus Bilprovning ser vi vårt miljöarbete både som ett grundläggande ansvarstagande och som en affärsmöjlighet. Vi förser kunder med tjänster som förbättrar både miljöprestanda och effektivitet i fordonsägandet. Inom egna verksamheten strävar vi ständigt efter att minska vår miljöpåverkan.

Opus Bilprovningens övergripande klimat och miljömål är fortsatt att sträva mot en klimatneutral verksamhet samt underlätta för andra att minska klimatpåverkan. Vi verkar för bättre emissions- och miljökontroller på fordon och minskade utsläpp av växthusgaser från fordonstrafiken. Opus Bilprovning ska miljöanpassa energiförbrukningen och verka för en giftfri miljö genom att minimera utsläpp till luft, mark och vatten. ESG-policyn är känd för samtliga medarbetare och speglar bolagets övergripande ESG-mål i stort.

Opus Bilprovningens mål att kontinuerligt minska koldioxidutsläppen kvarstår.

Som enda besiktningsaktör i Sverige med 100 % klimatkompensation av den egna verksamheten är det en fördel för miljön desto större marknadsandel Opus Bilprovning innehar.

Bolagets långsiktiga mål är att senast 2050 uppnå Klimatneutral verksamhet (Net Zero).

Vid nyetableringar prioriterar vi senaste tillämpningsbara teknik inom effektiv styrning av energiförbrukare såsom ventilation och reglering av tryckluftsanläggningar.

Opus Bilprovningens miljöambitioner innebär att en helhetssyn tillämpas på miljöarbetet och miljöhänsyn ska genomsyra hela verksamheten.

Bolaget arbetar aktivt med miljöfrågor och miljöarbetet utgår från gällande lagstiftning, lokala krav, företagskrav samt specifika kundkrav. Bolagets verksamhet stödjer arbetet med att bekämpa klimatförändringar genom att hjälpa myndigheter, företag och privatpersoner att införliva klimatåtgärder, besikta fordonsutsläpp och utfärda föreläggande för de mest förorenande bilarna. Bolaget har en ESG policy och arbetar systematiskt med att minska bolagets energiförbrukning samt öka andelen förnybar energi. I bolagets miljöarbete ingår även att minska miljöpåverkan från våra transporter och resor samt att återvinna avfall. Miljö utgör en viktig del i bolagets hållbarhetsarbete.

Sedan 1 januari 2016 är Opus Bilprovning AB 100% klimatkompenserat. Opus Bilprovning har valt att använda den internationella standarden PAS 2060:2014 i tillämpliga delar som sätter ett strikt regelverk för klimatkompensering av företag.

Opus klimatkompenserar i skogsprojekt som även gynnar lokalbefolkningen i länder som Fiji, Nicaragua, Kenya och Bolivia.

# OPUS BILPROVNING

## KVALITETSARBETE

I bolagets affärsidé ligger att bolaget ska tillhandahålla användarvänliga produkter och tjänster av hög kvalitet. Bolagets kvalitetsledningssystem ska stödja utvecklingen av bolaget och dess medarbetare. Det ska präglas av hög kompetens, personligt ansvar och ett stort engagemang.

Bolaget har en kvalitetspolicy och det övergripande målet med bolagets kvalitetsarbete är att varje leverans sker utifrån avtalade villkor och att kunders krav och förväntningar blir tillgodosedda. Opus Bilprovnings arbete ska alltid medföra att kunder, investerare och andra intressenter behåller förtroendet för bolaget.

Kvalitetsarbetet är på ett naturligt sätt integrerat i bolagets arbetsprocesser med målsättning att göra rätt från början och ständigt arbeta med förbättringar.

Bolaget är ackrediterat enligt standard ISO 17020:2012.



## Hållbarhetsredovisning

Bolagets hållbarhetsredovisning utgår från de hållbarhetsområden som var rådande vid utgången av året och där bolaget bedömt att det kan skapa mest värde ur ett hållbarhetsperspektiv och där bolagets produkter och tjänster kan få störst betydelse.

I dialog med externa och interna intressenter har styrelse och bolagsledning dessutom identifierat fem strategiska prioriteringar för hållbarhet:

- Ökad trafiksäkerhet
- Minskad miljöpåverkan
- Attraktiv arbetsgivare
- God lönsamhet
- Bidra till teknisk utveckling

## HÅLLBARHETSSTYRNING

Under 2023 har bolaget fastställt och infört mätbara övergripande ESG mål.

Under 2024 behöver en dubbel väsentlighetsanalys genomföras samt nödvändiga anpassningar för att möta kommande rapporteringskrav enligt CSRD/ESRS.

De mål som fastställdes under året beskrivs nedan.

Opus har en rad företagspolicyer som sätter riktlinjer för hur vi arbetar med hållbarhet i olika delar av verksamheten. Dessa omfattar: en HR-policy, en inköbspolicy en antikorrupsions och etikpolicy, en ESG-policy och kvalitetspolicy samt en arbetsmiljöpolicy. Vid rekrytering av medarbetare är det viktigt att de passar in i bolagets företagskultur, som främjar långsiktigt tänkande, integritet och hållbarhet.

VD ansvarar för att riktlinjerna följs, med styrelsen som ytterst ansvarig.

# HÅLLBARHETSREDOVISNING

## MÅL OCH RESULTAT

Generellt var utfallet i förhållande till hållbarhetsmålen för 2023 i linje med förväntningarna – bland annat för förnybar energi, mänskliga rättigheter och korruptionsbekämpning. Vi noterar att vi verkar i en mansdominerad bransch och strävar för att säkerställa en sund balans mellan män och kvinnor i hela företaget på lång sikt. Könsfördelningen i bolagets yttersta ledning är helt i balans (50/50).

## GLOBALA MÅLEN, AGENDA 2030



OPUS BILPROVNING HAR GJORT ETT VAL OCH ARBETAR AKTIVT MED FEM AV FN-MÅLEN:



Globalt mål 1: Ingen fattigdom

Fattigdom omfattar fler dimensioner än den ekonomiska. Fattigdom innebär även brist på frihet, inflytande, hälsa, utbildning och säkerhet. Det brukar kallas för multidimensionell fattigdom. Mål 1 handlar om att avskaffa fattigdom i alla dess former och ge alla människor i världen chans till ett värdigt och tryggt liv.

- Vi på Opus arbetar aktivt för att skapa en tryggare tillvaro genom att klimatkompensera vårt klimatavtryck i områden med hotad skog, samtidigt som de tar hänsyn till människorna som bor där. Att klimatkompensera i skog i stället för t.ex. vindkraftverk kräver mycket mindre resurser. Kan vi bevara skogen som redan finns bevaras även djur- och växtlivet. Bevarandet av skog förhindrar erosion av känsliga platser, vilket innebär att om träden huggs ner så ökar risken att marken blir obrukbar.
- Projekten förhindrar skövling av dyrbar regnskog som annars kan ses som nödvändig utväg för överlevnad på grund av fattigdom hos lokalbefolkningen. Projekten bidrar även till att utveckla klimatsmarta metoder för skogsbruk, som i sin tur kan användas över hela världen. Skogsprojekt ligger väldigt nära de människor som bor där, vilket ger dem utbildning, sysselsättning och ekonomisk trygghet.



## Globalt mål 3: God hälsa och välbefinnande

God hälsa är en grundläggande förutsättning för människors möjlighet att nå sin fulla potential och att bidra till samhällets utveckling. Människors hälsa påverkas av ekonomiska, ekologiska och sociala faktorer och mål 3 inkluderar alla dimensioner och människor i alla åldrar.

- Vi på Opus arbetar aktivt för att skapa en tryggare trafikmiljö genom att säkerställa att fordonen som används på vägarna är i säkert skick och uppfyller de nödvändiga säkerhetskraven. För oss är ett trafiksäkert Sverige viktigt och vi utvecklar kontinuerligt metoder och teknik i syfte att fortsatt utföra relevanta kontroller på moderna fordon som kommer både trafiksäkerhet och miljö till nytta i Sverige, Europa och Världen. Allt för att minska antalet dödsfall och skador i vägtrafiken (delmål 3.6 Minska antalet dödsfall och skador i vägtrafiken).



## Globalt mål 5: Jämställdhet

Jämställdhet mellan kvinnor och män är en förutsättning för en hållbar och fredlig utveckling. Jämställdhet handlar om en rättvis fördelning av makt, inflytande och resurser. Alla former av våld, diskriminering och skadliga sedvänjor mot kvinnor och flickor drabbar såväl individen som hela samhället. Det har bevisats om och om igen att politisk, ekonomisk och social jämlikhet mellan kvinnor och män bidrar till alla dimensioner av hållbar utveckling.

- Vi värnar därför om den etniska och kulturella mångfalden, en jämn könsfördelning och en varierad åldersfördelning bland våra medarbetare.
- Genom att vara en arbetsgivare med lika möjligheter där människor värderas utifrån sina färdigheter och erfarenheter främjar vi mål 5. Vi vill ge alla medarbetare möjlighet att utveckla sin kompetens, det innebär också att vi arbetar enligt en lönestruktur där alla medarbetare får betalt efter sin prestation.
- Opus har givetvis nolltolerans mot alla former av mobbning och diskriminering, inklusive verbala, fysiska och sexuella trakasserier.



## Globalt mål 13: Bekämpa klimatförändringarna

Klimatförändringarna är ett verkligt och obestridligt hot mot hela vår civilisation. Utsläppen av växthusgaser fortsätter att stiga och som följd riskerar vi att nå en genomsnittlig global uppvärmning som överstiger två grader, vilket skulle få allvarliga konsekvenser för ekosystem, havsförsurning, mänsklig säkerhet, matproduktion, vattentillgång, hälsa och ökad risk för naturkatastrofer.

- Vi arbetar aktivt med att driva på regelutveckling och engagerar oss i branschorganisationer som CITA och Fordonsbesiktningsbranschen (FBB) för att aktivt arbeta med nya och fordonsanpassade utsläppskontroller så kontroller kan bli relevanta, effektiva, träffsäkra och tydligt minska de faktiska utsläppen från fordonstrafiken.
- Vi jobbar hårt för att reducera utsläpp och hitta miljövänligare alternativ och tills vi nått Net Zero (nettonoll) klimatkompenserar vi hela vår verksamhet för att göra vad vi kan för att inte belasta klimatet mer än nödvändigt.
- Genom att vi beräknar kundernas utsläpp på besiktningsprotokollet skapar vi en högre medvetenhet för alla fordonsägare och självklart erbjuder vi fordonsägare möjligheten att klimatkompensera sin körning.



## Globalt mål 15: Ekosystem och biologisk mångfald

Hållbara ekosystem och biologisk mångfald är grunden för vårt liv på jorden. Att tillgodose mänsklighetens behov av livsmedel, energi, vatten, mineraler och råmaterial utan att skada den biologiska mångfalden och säkerställa hållbart nyttjande ekosystemtjänster är en avgörande utmaning för vår överlevnad. Markförstöring och avskogning leder till ökade halter av växthusgaser och hotar såväl klimatet som djurarters överlevnad.

- Vi arbetar aktivt med att reducera vår pappersanvändning genom att erbjuda alla kunder ett digitalt besiktningssprotokoll och inom kort även digitalt kvitto på våra tjänster. Opus har även inlett de första stegen mot en digital arkivhantering av alla dokumentakter som skapas vid exempelvis registreringsbesiktning. Där vi trots allt skriver ut dokument används uteslutande papper från hållbart skogsbruk.
- Vi på Opus arbetar aktivt för att skapa en tryggare tillvaro genom att klimatkompensera vårt klimatavtryck i områden med hotad skog, samtidigt som de tar hänsyn till människorna som bor där. Kan vi bevara skogen som redan finns bevaras även djur- och växtlivet. Bevarandet av skog förhindrar erosion av känsliga platser, vilket innebär att om träden huggs ner så ökar risken att marken blir obrukbar. Projekten förhindrar skövling av dyrbar regnskog, projekten bidrar även till att utveckla klimatsmarta metoder för skogsbruk, som i sin tur kan användas över hela världen.

## PARISAVTALET



För att nå målen i Parisavtalet måste utsläppen minska med minst 40 % till 2030 och nå Net Zero (nettonoll) till 2050. Detta är avgörande för att hålla den globala uppvärmningen väl under 2°C, helst under 1,5°C-gränsen.

För att vi ska vara en del av att nå dessa mål har vi satt upp vetenskapsbaserade mål för att minska koldioxidutsläppen i vår verksamhet till 2030, samt nå nettonollutsläpp till 2050.

Våra mål är anpassade till 1,5°C.



# BOLAGETS HÅLLBARHETSMÅL 2023

## Bolagets hållbarhetsmål 2023

### EKONOMI

#### *MÅL*

Att öka intäkterna och det ekonomiska resultatet från myndighetsstyrda samt frivilliga produkter och tjänster varje år samt bibehålla eller öka marknadsandelen.

#### FILOSOFI

Vi stöder FN:s globala mål nr 3 (delmål 3.6) genom att fokusera våra insatser på de platser där vi kan göra störst påverkan - myndighetsutövningen.

#### STYRNING OCH MÄTNING

Vi är dedikerade vår strategi och har gjort betydande investeringar i nya anläggningar för att möjliggöra högre effektivitet. Vi följer våra resultat noga på månatlig basis.

#### RESULTAT

Ekonomiska resultatet framgår av Opus Bilprovnings årsredovisning.

#### *MÅL*

Alla Opus anställda ska ha tagit del av bolagets uppförandekod (Code of Conduct) och ha genomgått Opus hållbarhetsutbildning.

#### FILOSOFI

Vi arbetar mot FN:s globala mål nr 5 genom att se till att våra medarbetare arbetar på ett sätt som är etiskt försvarbart.

#### STYRNING OCH MÄTNING

För att säkerställa att våra medarbetare är införstådda med våra etiska riktlinjer har det sedan flera år varit obligatoriskt att vid påbörjad anställning ta del av dem. Under 2024 införs en uppförandekod för att tydligt visa var vi som bolag står samt även utgöra grund för vårt agerande internt och externt.

Vi har ett visselblåsarsystem för rapportering av missförhållanden som medarbetarna vid behov kan nyttja.

#### RESULTAT

Saknas ännu då uppförandekoden är under utveckling.

# BOLAGETS HÅLLBARHETSMÅL 2023

## *MÅL*

100 procent av Opus leverantörer för väsentliga inköp, så som de definieras i Opus inköspolicy, ska vara utvärderade och uppfylla kraven i Opus Code of Conduct.

## FILOSOFI

Opus har en uppförandekod under utveckling som ska omfatta både svenska och internationella leverantörer. Bolaget kommer att arbeta med att bedöma leverantörer inom ramen för sunda leverantörer enligt inköspolicy och uppförandekod. En viktig framgångsfaktor i Opus strategi är hållbar affärsutveckling, ökad digitalisering för ökad affärsnytta och produktivitet.

## STYRNING OCH MÄTNING

Bolaget kommer att arbeta med att bedöma leverantörer inom ramen för hållbara leverantörer enligt inköspolicy och uppförandekod. Under 2024 införs en uppförandekod och styrning i inköspolicy för att tydligt visa var vi som bolag står samt även utgöra grund för vårt agerande internt och externt.

## RESULTAT

Saknas ännu då justering inköspolicy och uppförandekoden är under utveckling.

# BOLAGETS HÅLLBARHETSMÅL 2023

## KLIMAT

### *MÅL*

Halvering av klimatavtryck enligt GHG.

Vi ska minska växthusgasutsläppen med minst 50% i scope 1 och 2 fram till 2030 från basår 2022 och i scope 3-utsläpp med 25% under samma tidsram.

Fossilfritt företagande.

Vi ska minska användningen av fossil energi med 100% i scope 1 och 2 fram till 2030 från basår 2022.

Klimatneutral verksamhet vid senast år 2050

### FILOSOFI

Vi bidrar till FN:s globala mål nr 13 (Klimatåtgärder) genom att försöka minska vår miljöpåverkan och använda 100% förnybar energi där sådan finns tillgänglig och är ekonomiskt hållbar. Genom att ställa krav på förnybara energikällor, kan vi hjälpa till att driva efterfrågan på de externa energimarknaderna.

### STYRNING OCH MÄTNING

Vi kontrollerar vår energiförbrukning, undersöker alternativ när energikontrakt ska förnyas och ställer krav på att våra leverantörer ska förse oss med ren och fossilfri energi.

Redovisning av utsläpp av växthusgaser görs i enlighet med GHG-protokollet och fullständiga rapporter finns tillgängliga på opus.se. ([ghgprotocol.org](http://ghgprotocol.org))

### RESULTAT

Opus klimatavtryck inom scope 1 och 2 var totalt 1009,14t CO<sub>2</sub>e vilket är en ökning mot 2022 med 9,14t trots utökning med 3 ytterligare besiktningstationer.

Andelen fossil energi för 2023 var 8,2%

# BOLAGETS HÅLLBARHETSMÅL 2023

## SOCIALT

### *MÅL*

Vi ska vara en öppen och kreativ arbetsplats där allas kunskaper och erfarenheter värdesätts. Därför värnar vi om en jämn könsfördelning, kulturell och etnisk mångfald samt varierad åldersfördelning bland våra medarbetare.

### FILOSOFI

Vi stödjer FN:s globala mål nr. 8.3 (Skydda de anställdas rättigheter) genom nolltolerans mot diskriminering av våra medarbetare, oavsett om det är på grund av kön, sexuell läggning, nationalitet, ras, hudfärg, etnisk tillhörighet, religion, ålder, graviditet eller medlemskap i fackförening.

Då vi verkar i en mansdominerad bransch stöder vi FN:s globala mål nr 5 (Jämställdhet) genom att arbeta för att öka antalet kvinnor totalt. Vi strävar också efter att uppnå en sund balans mellan kvinnor och män i ledande befattningar. Vi säkerställer dessutom att ingen missgynnas på grund av kön och att vi drar nytta av den bredd av erfarenheter denna förbättrade balans möjliggör.

### STYRNING OCH MÄTNING

Vi mäter antalet fall av diskriminering som rapporteras varje år, undersöker alla rapporter, för ett register över resultaten och vidtar lämpliga åtgärder. Vi har ett visseblåsarsystem för rapportering av missförhållanden som medarbetarna vid behov kan nyttja.

Jämställdhet mellan kvinnor och män täcks av våra etiska riktlinjer. Vi uppmanar våra externa rekryterare att inkludera en dynamisk balans mellan kvinnor och män i urvalspoolen för all vår rekrytering. Vi anställer alltid den som är bäst lämpad för tjänsten, men om det finns två likvärdiga kandidater så ska den som har det underrepresenterade könet få tjänsten.

### RESULTAT

År 2023 hade vi

12 % kvinnor och 88 % män (alla anställda).

Inga diskrimineringsärenden registrerade.

# BOLAGETS HÅLLBARHETSMÅL 2023

## *MÅL*

Våra medarbetare ska känna sig trygga på sina arbetsplatser, både fysiskt och psykosocialt.

## FILOSOFI

Vi bidrar till FN:s globala mål nr. 8.8 (Säker och trygg arbetsmiljö) genom att se till att våra medarbetare inte riskerar att skadas när de kommer till arbetet.

## STYRNING OCH MÄTNING

Hälsa och säkerhet ingår i vår policy för arbetsmiljö. Vi tillhandahåller resurser, information, utbildning och uppmärksamhet från ledningen för att uppnå våra kort- och långsiktiga mål. Om vi inte når upp till målet ser vi över vår utbildning och våra förfaranden för att säkerställa att grundförutsättningarna är på plats.

## RESULTAT

39st olyckstillbud registrerats under 2023

## Publik hållbarhetsinformation

Läs om hela vårt aktiva hållbarhetsarbete löpande på vår webbsida, [opus.se](https://opus.se), där uppdaterad information finns med full transparens i form av GHG-rapporter, mål och målresultat, policys m.m.

